



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เรื่อง กำหนดแบบสัญญาจ้างลูกจ้างในงานประมงทะเล

โดยที่กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๖ ออกตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ กำหนดให้นายจ้างจัดทำสัญญาจ้างเป็นหนังสือที่มีข้อความถูกต้องจำนวนสองฉบับ โดยมอบให้ลูกจ้างเก็บไว้หนึ่งฉบับ เพื่อให้พนักงานตรวจสอบตรวจสอบ และสัญญาจ้างให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานประกาศกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ แห่งกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงกำหนดแบบสัญญาจ้างลูกจ้างในงานประมงทะเลดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
ข้อ ๒ สัญญาจ้างลูกจ้างในงานประมงทะเลให้เป็นไปตามแบบท้ายประกาศนี้ (แบบ ปม.๑)

ประกาศ ณ วันที่ ๖๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายพิรพัฒน์ พรศิริเลิศกิจ)
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สัญญาจ้างในงานประมงทะเล

เขียนที่.....

สัญญาฉบับนี้นายจ้างทำขึ้นเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ระหว่าง

(ให้ระบุชื่อนิติบุคคล

หรือบุคคลธรรมดานั่งเป็นนายจ้าง) ที่อยู่ปัจจุบัน.....

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “นายจ้าง” ฝ่ายหนึ่งกับ

นาย/นาง/นางสาว.....

หมายเลขอประจำตัวประชาชน (กรณีคนต่างด้าว ให้ระบุหมายเลขของเอกสารหลักฐานที่ใช้แสดงตนของลูกจ้าง เช่น หนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง ในสำคัญถื่นที่อยู่ ในสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว หรือบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย) อายุ.....

.....วันออกบัตร.....วันหมดอายุ

สัญชาติ..... อายุ..... ปี หมายเลขอ่อนญาติทำงาน (ถ้ามี).....

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์..... โดยมีภูมิลำเนาตามทะเบียนบ้าน (กรณีคนต่างด้าวให้ระบุตามใบสำคัญถื่นที่อยู่ในต่างประเทศ) อยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

ประเทศไทย..... โทรศัพท์..... ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ลูกจ้าง”

นายจ้างได้ตกลงกับลูกจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ นายจ้างตกลงว่าจ้างลูกจ้างให้ทำงานในตำแหน่ง.....

ในเรือประมงชื่อ..... ทะเบียนเรือเลขที่.....

โดยมี..... อยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

ประเทศไทย..... โทรศัพท์..... เป็นเจ้าของเรือทำประมงอยู่ที่ (แหล่งประมง) โดยให้ลูกจ้างเริ่มทำงาน

ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่ (กรณีสัญญาจ้างมีกำหนดระยะเวลาให้ระบุวันสิ้นสุดสัญญาด้วย)

ข้อ ๒ นายจ้างตกลงจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ลูกจ้าง ดังนี้

๒.๑ ค่าจ้างจ่ายให้วัน/เดือนละ..... บาท.....

(ให้กำหนดรายละเอียด เงื่อนไข และวิธีการจ่าย)

๒.๒ เงินส่วนแบ่งตามมูลค่าของสัตว์น้ำที่จับได้จ่ายให้

(ระบุจำนวนเงินหรือเปอร์เซ็นต์ที่แบ่งจ่ายโดยกำหนดรายละเอียด เงื่อนไข และวิธีการจ่าย)

๒.๓ เงินอื่นๆ (ถ้ามี).....

(ให้กำหนดรายละเอียด เงื่อนไข และวิธีการจ่าย)

ทั้งนี้ ค่าจ้างที่ลูกจ้างจะได้รับ เมื่อรวมแล้วต้องไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างซึ่งใช้บังคับในขณะนั้น

ข้อ ๓ นายจ้างต้องจัดเวลาพักให้ลูกจ้างมีเวลาพักไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมงในระยะเวลาการทำงาน ๒๕ ชั่วโมง และไม่น้อยกว่า ๗๗ ชั่วโมงในระยะเวลาการทำงาน ๗ วัน

ข้อ ๔ นายจ้างเป็นผู้จัดสวัสดิการ ดังนี้

๔.๑ จัดให้มีอาหารและน้ำดื่มที่สะอาดถูกสุขลักษณะ ห้องส้วม เวชภัณฑ์ และยาเพื่อใช้ปฐมพยาบาลเบื้องต้น ในจำนวนที่เพียงพอเพื่อให้เหมาะสมกับการทำงานและระยะเวลา การใช้ชีวิตบนเรือ

๔.๒ สวัสดิการอื่นๆ (ถ้ามี) ให้ระบุ.....

ข้อ ๕ นายจ้างมีหน้าที่จัดเครื่องมือหรืออุปกรณ์เพื่อความปลอดภัยในการทำงานบนเรือ ซึ่งมีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับสภาพการทำงาน การใช้เครื่องมือหรืออุปกรณ์ดังกล่าวก่อนการทำงาน

ข้อ ๖ ลูกจ้างต้องปฏิบัติหน้าที่ของตนให้ลุล่วงไปโดยถูกต้องและสุจริต ไม่เจาะจัดคำสั่ง ของนายจ้างอันขบด้วยกฎหมาย หรือละทิ้งหน้าที่ หรือกระทำการอื่นใดให้นายจ้างได้รับความเสียหาย

ข้อ ๗ ลูกจ้างมีสิทธิติดต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ/ศูนย์ประสานแรงงานประมง/ครอบครัว โดยนายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างเข้าถึงหรือจัดหาอุปกรณ์การสื่อสาร

ข้อ ๘ เงื่อนไขอื่นที่มีได้ระบุในสัญญานี้ ให้นายจ้างและลูกจ้างปฏิบัติตามกฎกระทรวง คุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ เว้นแต่กรณีที่นายจ้างปฏิบัติต่อลูกจ้างสูงกว่ามาตรฐาน ที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงฉบับดังกล่าว ก็ให้เป็นไปตามนั้น

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นเป็นภาษาไทยจำนวนสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน เก็บไว้ที่นายจ้างหนึ่งฉบับและลูกจ้างหนึ่งฉบับ ซึ่งคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความของสัญญานี้ ดีโดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ..... นายจ้าง ลงชื่อ..... ลูกจ้าง
(.....) (.....)

ลงชื่อ..... พยาน ลงชื่อ..... พยาน
(.....) (.....)



กฎกระทรวง

ศึกษาครองแรงงานในงานประมงทะเล

ପ୍ରକାଶକ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติ
คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎหมายไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ. ๒๕๔๗) ออกตามความในพระราชบัญญัติ

គ្រឿងការងារនៃក្រសួងពេទ្យ នគរបាល នគរបាល

๔ ในกฎหมายที่ระบุไว้

“งานประมงทะเล” หมายความว่า งานหรือการกระทำอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการท้าประมงในทะเล

“ปรีวิวแรงงาน” หมายความว่า เรื่องที่ใช้สำหรับงานประมงทะเล

“นายจ้าว” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและให้หมายความรวมถึงเจ้าของเรือประมงซึ่งให้หรือยอมให้บุคคลอื่นใช้เรือประมงนั้นทำงานประมงทะเลเพื่อแบ่งปันผลประโยชน์กันแต่ไม่ให้หมายความรวมถึงเจ้าของเรือประมงซึ่งให้ผู้อื่นเข้าเรือประมงเพื่อประกอบกิจกรรมทางการประมงทะเลโดยตามเงื่อนไขส่วนกี่ยาวห้องตัว

“ค่าจ้าง” หมายความว่า ค่าจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและให้หมายความรวมถึง เงินเดือนและเงินที่ได้รับจากการทำงาน

ข้อ ๓ การคุ้มครองแรงงานในงานประมงที่เลี้นเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงนี้
เว้นแต่การคุ้มครองแรงงานตามบทบัญญัติหมวด ๑ บทที่ร่วงไป มาตรา ๗ มาตรา ๘
มาตรา ๙ และ มาตรา ๑๕ มาตรา ๑๖/๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔/๑
มาตรา ๑๕ มาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ มาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๑
หมายความว่า ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุดและค่าล่วงเวลาในวันหยุด มาตรา ๗๒

ແລະມາດຕາ ຄົມ ແມວດ ລ ຄະນະກຣມກຣຄຕ່າຈ້າງ ມາດຕາ ດັດ ແລະມາດຕາ ລ ມາດ ອົບ ກາຣຍ໌ກໍາຮ້ອງ ແລະກາຣພິຈາຣນາກໍາຮ້ອງ ມາດຕາ ອົບຕ ມາດຕາ ອົບຕ ມາດຕາ ອົບຕ/ດ ແສະມາດຕາ ອົບຕ ມາດ ອົບ ກອງຖຸນສະເຄຣະຫຼຸກຈ້າງ ມາດຕາ ອົບຕ ມາດຕາ ອົບຕ ມາດຕາ ອົບຕ ແລະມາດຕາ ອົບຕ ມາດ ອົບ ພັກການຕຽບແຮງງານ ມາດຕາ ອົບຕ ມາດຕາ ອົບຕ ມາດຕາ ອົບຕ ແລະມາດຕາ ອົບຕ ແລະມາດຕາ ອົບຕ ກາຣສັງໝື ມາດຕາ ອົບຕ ໃຫ້ນາຍຈ້າງແລະລູກຈ້າງປັບປຸດຕົ້ນຄອງແຮງງານ ພ.ກ. ໂກສິຕິ

ຂໍ້ອ ۴ ທ້າມນາຍຈ້າງຈ້າງລູກຈ້າງທີ່ມີອາຍຸດໍາກວ່າສີບແປດປີທໍາງນານໃນເຮືອປຣມງ

ຂໍ້ອ ۵ ໃຫ້ນາຍຈ້າງຈ້ຳໄດ້ລູກຈ້າງມີເລາພັກໄຟເນື້ອຍກວ່າສີບຫົ່ວໂມງໃນຮະຍະເວລາການທໍາງນານຢີ່ສີບສີ່ຫົ່ວໂມງ ແລະໄຟເນື້ອຍກວ່າເຈັດສີບເຈັດຫົ່ວໂມງ ໃນຮະຍະເວລາການທໍາງນານເຈີ້ວນແລະຈັດທໍາລັກຮູນເວລາພັກໄຟ ເພື່ອໃຫ້ພັກການຕຽບແຮງງານຕຽບສອບ

ໃນກຣນູກເຄີນຫຼືຈຳເປັນ ນາຍຈ້າງອາຈໃຫ້ລູກຈ້າງທໍາງນານໃນເວລາພັກໄຟໂດຍຕ້ອງຈັດໄໝມີເລາພັກ ຜົດເຂົຍໂດຍເວົ້າ ແລະໄຟຈັດທໍາລັກຮູນເວລາພັກໄຟ

ຂໍ້ອ ۶ ໃຫ້ນາຍຈ້າງຈັດທໍາສັງຄູນຈ້າງເປັນໜັງສື່ອທີ່ມີຂໍ້ວາງຈຸກຕ້ອງທຽບກັນຈຳນວນສອງອັບບັບ ໂດຍມອບໄໝລູກຈ້າງເກີບໄວ້ຫົ່ວໜຶ່ງອັບບັບ ເພື່ອໃຫ້ພັກການຕຽບແຮງງານຕຽບສອບ

ສັງຄູນຈ້າງຕາມວຽກທີ່ນີ້ ໃຫ້ເປັນໄປຕາມແບບທີ່ອັບດີປະກາດກຳທັນດ

ໃຫ້ນາຍຈ້າງນໍາລູກຈ້າງໄປຮຽນຕ້າວຕ້ອງພັກການຕຽບແຮງງານປີລະຫົ່ງຄັ້ງ ນັບແຕ່ວັນທຳສັງຄູນຈ້າງ ຕາມວຽກທີ່ນີ້

ຂໍ້ອ ۷ ໃນກຣນູທີ່ນາຍຈ້າງມີລູກຈ້າງຕັ້ງແຕ່ສີບຄນີ້ນໄປ ໃຫ້ນາຍຈ້າງຈັດທໍາທະເບີນລູກຈ້າງ ເປັນກາຫາໄທແລະເກີບໄວ້ ຄ ສັດທິ່ນທີ່ທໍາງນານຂອງນາຍຈ້າງແລະລູກຈ້າງ ເພື່ອໃຫ້ພັກການຕຽບແຮງງານຕຽບສອບ ແລະໃຫ້ສ່ວຍສ່າເນາທະເບີນລູກຈ້າງໃຫ້ອັບດີຫຼືວິຊ້ຜູ້ໜ້ອງອັບດີມີອົບໝາຍກາຍໃນສານສີບວັນນັບແຕ່ວັນເຮີ່ມຈ້າງ ລູກຈ້າງເຂົ້າທໍາງນານ

ທະເບີນລູກຈ້າງຕາມວຽກທີ່ນີ້ ໃຫ້ເປັນໄປຕາມແບບທີ່ອັບດີປະກາດກຳທັນດ

ໃຫ້ນາຍຈ້າງເກີບຮັກຫາທະເບີນລູກຈ້າງໄວ້ເນື້ອຍກວ່າສອງປິ່ນນັບແຕ່ວັນສິ້ນສຸດການຈ້າງລູກຈ້າງແຕ່ລະຮາຍ ເນື່ອມີການເປີ່ຍັນແປ່ງຮາຍການໃນທະເບີນລູກຈ້າງ ໃຫ້ນາຍຈ້າງແກ້ໄຂເພີ່ມເຕີມທະເບີນລູກຈ້າງ ໃຫ້ແລ້ວເສົ້າງກາຍໃນທກສີບວັນນັບແຕ່ວັນທີ່ມີການເປີ່ຍັນແປ່ງ ແລະແຈ້ງການເປີ່ຍັນແປ່ງໃຫ້ອັບດີຫຼືວິຊ້ຜູ້ໜ້ອງອັບດີມີອົບໝາຍທຣາບທຸກຄັ້ງທີ່ມີການເປີ່ຍັນແປ່ງ

ຂໍ້ອ ۸ ນອກຈາກການດຳເປັນການຕຽບສອບ ໃຫ້ນາຍຈ້າງຈັດທໍາເອກສາຣເກີຍກັບການຈ່າຍຄ່າຈ້າງ ແລະຄ່າທໍາງນານໃນວັນຫຼຸດເປັນກາຫາໄທແລະເກີບໄວ້ ຄ ສັດທິ່ນທີ່ທໍາງນານຂອງນາຍຈ້າງແລະລູກຈ້າງ ເພື່ອໃຫ້ພັກການຕຽບແຮງງານຕຽບສອບ ແລະອ່ານວັນນັບແຕ່ວັນເຮີ່ມຈ້າງ

- (๑) ຂໍອຕັວແລະຂໍອສກຸລ
 (๒) ຕຳແໜ່ງທັນທີໃນການປະນາກະເລ
 (๓) ພັດທະນາແລະຈຳນວນຄ່າຈ້າງແລະຄ່າທຳກຳໃນວັນຫຼຸດທີ່ນາຍຈ້າງຕົກລົງຈ່າຍໄຟແກ່ລູກຈ້າງ
 ເມື່ອມີການຈ່າຍຄ່າຈ້າງໄຟແກ່ລູກຈ້າງ ໃຫ້ນາຍຈ້າງຈັດໄຫ້ລູກຈ້າງລົງລາຍມື້ອື່ນເອກສາດາມວຽກນີ້
 ໄວເປັນຫລັກສານ

ໃນກຣັນທີ່ນາຍຈ້າງຈ່າຍຄ່າຈ້າງທີ່ຮູ້ຄ່າທຳກຳໃນວັນຫຼຸດໄຟແກ່ລູກຈ້າງ ໂດຍການໂອນເງິນເຂົ້າບັນຫຼືເງິນຝາກ
 ໃນຮານາຄາຣພາຜົນຂໍຢ່າງເຊື້ອສົດຖານການເງິນເອົ້າ ໃຫ້ອື່ນວ່າຫລັກສານການໂອນເງິນເຂົ້າບັນຫຼືເງິນຝາກຂອງລູກຈ້າງ
 ເປັນເອກສາດາກີ່ຍົກກັບການຈ່າຍເງິນຕັ້ງກ່າວ

ໃຫ້ນາຍຈ້າງເກີບຮັກຢາເອກສາດາມວຽກນີ້ໄວ້ມີນ້ອຍກວ່າສອງປັນບັດແຕ່ວັນຈ່າຍເງິນ

ຂໍ້ ๙ ໃນກຣັນທີ່ມີການຍືນດີວ່ານາຍຈ້າງໄມ້ປະບຸດຕາມກົງກະທຽບນີ້ທີ່ຮູ້ມີຂໍ້ພັກ
 ຕາມກົງຫມາຍເກີ່ຍກັບແຮງງານ ມີການພື້ນຖານກົງກະທຽບນີ້ທີ່ໃຫ້ນາຍຈ້າງເກີບຮັກຢາທະບູນລູກຈ້າງ
 ແລະເອກສາດາເກີ່ຍກັບການຈ່າຍຄ່າຈ້າງແລະຄ່າທຳກຳໃນວັນຫຼຸດໄວ້ຈົນກວ່າຈົນມີຄໍາສຳເຫຼີນທີ່ສຸດ
 ເກີ່ຍກັບເຮືອງຕັ້ງກ່າວ

ຂໍ້ ๑๐ ໃຫ້ນາຍຈ້າງຈ່າຍຄ່າຈ້າງແລະຄ່າທຳກຳໃນວັນຫຼຸດໄຟລູກຕ້ອງແລະຕາມກຳນົດເວລາ
 ດັ່ງຕົວໄປນີ້

(๑) ໃນກຣັນທີ່ມີການດຳນວນຄ່າຈ້າງເປັນຮາຍເດືອນ ຮາຍວັນ ຮາຍຊົ່ວໂມງທີ່ເປັນຮະຍະເວລາອ່າງອື່ນ
 ທີ່ໄໝເກີນຫຸ່ນທີ່ເດືອນ ໃຫ້ຈ່າຍເດືອນຫຸ່ນທີ່ໄໝເກີນຫຸ່ນທີ່ເດືອນ ເວັນແຕ່ຈະມີການຕົກລົງກັນເປັນອ່າງອື່ນທີ່ເປັນ
 ປະໂຍບ່ນແກ່ລູກຈ້າງ

(๒) ເງິນສ່ວນແບ່ງທີ່ນາຍຈ້າງຕົກລົງຈ່າຍໄຟແກ່ລູກຈ້າງຕາມມູລຄ່າຂອງສັດວິນ້າທີ່ຈັບໄດ້ໃຫ້ຈ່າຍ
 ຕາມກຳນົດເວລາທີ່ຕົກລົງກັນ ແຕ່ຕ້ອງໄໝເກີນສາມເດືອນຕ່ອນຫຸ່ນທີ່ເດືອນ

(๓) ຄ່າທຳກຳໃນວັນຫຼຸດ ໃຫ້ຈ່າຍເດືອນຫຸ່ນທີ່ໄໝເກີນຫຸ່ນທີ່ເດືອນ

ຂໍ້ ๑๑ ໃນກຣັນທີ່ນາຍຈ້າງໄມ້ຈ່າຍຄ່າຈ້າງແລະຄ່າທຳກຳໃນວັນຫຼຸດ ໃຫ້ນາຍຈ້າງຈ່າຍດອກເບື້ຍ
 ແກ່ລູກຈ້າງໃນຮ່ວມມືດັດຮ້ອຍລະສົບຫ້າຕ່ອປີ

ໃນກຣັນທີ່ນາຍຈ້າງຈົດໃຫ້ມີຄົນນັດໄໝຈ່າຍເງິນຕາມວຽກນີ້ໂດຍປະຈາກເຫດຜູ້ອັນສົມຄວນເມື່ອພັນ
 ກຳນົດເວລາເຈີດວັນນັບແຕ່ວັນທີ່ສິ່ງກຳນົດຈ່າຍ ໃຫ້ນາຍຈ້າງຈ່າຍເງິນເພີ່ມໄຟແກ່ລູກຈ້າງຮ້ອຍລະສົບຫ້າຂອງເງິນ
 ທີ່ຄ້າງຈ່າຍທຸກຮະຍະເວລາເຈີດວັນ

ຄ້ານາຍຈ້າງພຣອມທີ່ຈະຈໍາຮ່າຍເງິນຕາມວຽກນີ້ແລະວຽກສອງ ແລະໄດ້ຈ່າເງິນນັ້ນໄປມອບໄວ້ແກ່
 ພັນຍາກົນຕຽບຮ່າງແນ່ງທັງທີ່ທີ່ທ່າສັນຍາຈ້າງທີ່ນາຍຈ້າງມີກົມົມລຳແນາເພື່ອຈ່າຍໄຟແກ່ລູກຈ້າງ ກາຮຈ່າຍດອກເບື້ຍ
 ທີ່ຮູ້ເງິນເພີ່ມສໍາຫຼັບເງິນຈຳນວນດັ່ງກ່າວໃຫ້ເປັນອັນຮັບຕັ້ງແຕ່ວັນທີ່ນາຍຈ້າງນຳເງິນນັ້ນໄປມອບໄວ້

ข้อ ๑๒ ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุดประจำปีในปีหนึ่งไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ทั้งนี้ ให้นายจ้างเป็นผู้กำหนดคล่องหน้าหรือกำหนดตามที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกัน โดยให้ลูกจ้างได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เว้นแต่ในกรณีที่นายจ้างตกลงจ่ายค่าจ้างในอัตราที่สูงกว่า ก็ให้เป็นไปตามข้อตกลงนั้น

ถ้านายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในวันหยุดประจำปีตามวรรคหนึ่ง ให้นายจ้างจ่ายค่าทำงาน ในวันหยุดแก่ลูกจ้างเพิ่มขึ้นอีกไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าของค่าจ้างตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๑๓ ลูกจ้างมีสิทธิลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริง และให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างในวันลาป่วย เท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ปีหนึ่งต้องไม่เกินสามสิบวันทำงาน

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ลูกจ้างตกค้างอยู่ในต่างประเทศเนื่องจากการทำงานให้แก่นายจ้าง ให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่าวันละห้าสิบของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตลอดเวลาที่ลูกจ้างตกค้างอยู่ในต่างประเทศ เว้นแต่ในกรณีที่นายจ้างตกลงจ่ายค่าจ้างในอัตราที่สูงกว่า ก็ให้ใช้อัตราค่าจ้างตามข้อตกลงนั้นเป็นฐานในการคำนวณ

ความไม่สงบคนนี้มีให้ใช้เพียง ถ้านายจ้างได้แจ้งเป็นหนังสือต่อหน่วยงานราชการที่รับผิดชอบ ภายในหนึ่งสิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างต้องไปตกค้างอยู่ในต่างประเทศ โดยนายจ้างแสดงเจตนานำลูกจ้างทั้งหมดกลับสถานที่ที่นายจ้างรับลูกจ้างเข้าทำงาน และออกค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับ

ข้อ ๑๕ ให้นายจ้างดำเนินการหรือออกค่าใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างกลับสถานที่ที่นายจ้างรับลูกจ้างเข้าทำงาน ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) เรื่องอับปางหรือไม่อาจใช้การได้โดยสั้นเชิง
- (๒) ลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือเสียชีวิต เนื่องจากการทำงาน
- (๓) นายจ้างบอกเลิกสัญญาจ้างก่อนครบกำหนดอายุสัญญา หรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขในสัญญาจ้างโดยลูกจ้างไม่ยินยอม
- (๔) สัญญาจ้างคงกำลังในระหว่างเวลาที่ลูกจ้างทำงานอยู่ในที่อื่นอันมิใช่สถานที่ท่าสัญญาจ้าง ในกรณีที่นายจ้างไม่ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง และหาร่วมงานราชการได้ดำเนินการส่งลูกจ้างกลับให้ไปยังงานราชการนั้นแล้วหรือไม่เป็นสำหรับเงินที่ได้จ่ายไปแล้วนั้นคืนจากนายจ้าง

ข้อ ๑๖ ให้นายจ้างจัดให้มีอาหารและน้ำดื่มที่สะอาดถูกสุขาภิณฑ์ ห้องส้วม เตาหินเผา แหล่งน้ำเพื่อให้บุตรพยาบาลเบื้องต้น ในจำนวนที่เพียงพอ เพื่อให้เหมาะสมกับการทำงานและระยะเวลา การใช้ชีวิตบนเรือ

ข้อ ๑๗ ให้นายจ้างให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับสภาพการทำงาน การใช้เครื่องมือ สุขภาพอนามัย สภาพความเป็นอยู่บนเรือ และอุปกรณ์ความปลอดภัยบนเรือ ก่อนการทำงาน

ให้ไว ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : เนตผลในการประกาศใช้กฎหมายทั่วไป คือ โดยที่กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ. ๒๕๕๗) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้กำหนดโดยเว้นไว้ให้ใช้บังคับกับงานประมงทะเลที่มีลูกจ้างน้อยกว่าสิบคน และไม่ได้ใช้บังคับกับเรือประมงที่ดำเนินการประจำอยู่นอกชายฝั่งติดต่อกันตั้งแต่หนึ่งปีขึ้นไป เป็นเหตุให้ลูกจ้างบางส่วนในงานประมงทะเลไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จึงสมควรปรับปรุงกฎหมายทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเลและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานซึ่งเป็นนโยบายสำคัญและเร่งด่วนของรัฐบาลได้อย่างทั่วถึง จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้