

นโยบายกระทรวงแรงงาน
ตามแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมความปลอดภัยในที่ทำงาน

กระทรวงแรงงานมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการแรงงานซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไทย และเพื่อให้การดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถตอบสนองแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมความปลอดภัยในที่ทำงาน แรงงานจึงได้กำหนดนโยบายตามแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมความปลอดภัยในที่ทำงาน ดังนี้

๑. การรักษาความสงบเรียบร้อยทั่วราชอาณาจักร ให้หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน กำชับควบคุมดูแลหน่วยงานในสังกัด ห้ามมิให้บุคคลของหน่วยงานกระทำการ หรือช่วยเหลือบุคคลอื่น ใช้สถานที่หรืออุปกรณ์ของทางราชการ หรือยืมออกไปจากสถานที่ราชการในการสร้างความแตกแยก ยุยง หรือต่อต้าน หรือไม่ให้ความร่วมมือกับคณะกรรมการส่งเสริมความปลอดภัยในที่ทำงานโดยเด็ดขาด

๒. การขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดิน ให้ได้โดยเร็วที่สุด

๒.๑ การบริหารงานของทุกหน่วยงาน ให้ยึดระเบียบบริหารงานปกติ ยกเว้นเรื่องที่เป็นปัญหาติดขัดด้วยระเบียบหรือปัญหาระบุ เร่งด่วน ให้เร่งนำเสนอกระทรวงแรงงาน เพื่อที่จะได้นำไปปรึกษาคณะกรรมการส่งเสริมความปลอดภัยในที่ทำงาน โดยยึดหลักให้การขับเคลื่อนการกิจมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สร้างความไว้วางใจจากประชาชน ทั้งนี้ให้ยึดระเบียบวินัยการเงิน การคลังของประเทศไทยโดยเครื่องครัด

๒.๒ เร่งรัดแผนงาน/โครงการ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ซึ่งมีผลต่อเศรษฐกิจโดยรวม โดยเฉพาะความต้องการพื้นฐานของประชาชน โดยการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ตามกฎหมาย สำหรับแผนงาน/โครงการที่ติดขัดปัญหาอันเนื่องมาจากการเริ่มน้ำ ไม่มีรากฐานในช่วงที่ผ่านมา ให้เร่งตรวจสอบและจัดลำดับความสำคัญ พร้อมเสนอรายละเอียดที่เกี่ยวข้องให้คณะกรรมการส่งเสริมความปลอดภัยในที่ทำงานทราบ เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหา/ข้อขัดข้องต่อไป

๒.๓ เร่งรัดการดำเนินการโครงการจ้างงานเร่งด่วนฯ โดยเฉพาะการขุดลอกคุกคูลองเพื่อสร้างหรือปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน รวมไปถึงการฝึกฝีมือแรงงานเพื่อช่อม/สร้างในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติ

๒.๔ จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปี พ.ศ.๒๕๕๘ ให้เหมาะสมและทันตามกำหนดเวลา

๒.๕ เร่งรัดการดำเนินการเรื่องการขยายระยะเวลาให้แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) กลุ่มที่เข็นทะเบียนตามติดคณะกรรมการส่งเสริมความปลอดภัยในที่ทำงาน ตั้งแต่วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๖

จำนวน ๙๓,๘๖๖ คนซึ่งใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ ให้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปได้อีก ๑ ปี ทั้งนี้ให้จัดตั้งศูนย์พิสูจน์สัญชาติตามแนวทางเด่น อาทิ จังหวัดหนองคาย สระแก้ว เขียงราย ระนอง โดยให้ประสานความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน และกำหนดเวลาดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี

๒.๖ ส่งเสริมการดำเนินการของสถานประกอบกิจการขนาดเล็กและขนาดใหญ่ เช่น เศรษฐกิจพิเศษ หรือช่องทางผ่านแดนที่สำคัญ เพื่อสกัดกั้นมิให้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายเข้ามาทำงานชั่วโมง โดย

๒.๖.๑ ดำเนินการเพื่อให้มีการรับรองเอกสารแสดงตนของแรงงานต่างด้าวตามที่ทางการของประเทศไทยออกให้ และเร่งรัดดำเนินการเพื่อให้มีระบบรองรับการอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวสามารถทำงานในงานบางประเภทได้ในบริเวณแนวเขตเชื้อชาติเด่น ตาม ม. ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยให้ครอบคลุมแรงงานทั้ง ๓ ส่วน คือ ๑) แรงงานที่เข้ามาทำงานแบบเข้ามา – เย็นกลับ (๒) แรงงานตามฤดูกาล และ ๓) แรงงานประจำรายปี

๒.๖.๒ ตรวจและคุ้มครองให้มีการใช้แรงงานให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เพื่อป้องกันการกล่าวหาการใช้แรงงานที่อาจนำไปสู่ประเด็นการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๒.๖.๓ ฝึกอบรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษให้มีผลิตภาพสูง โดยเน้นการบริหารจัดการร่วมกับกลุ่มอุตสาหกรรมในพื้นที่

๒.๖.๔ ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำในพื้นที่ เพื่อลดความแอกอัดในการเข้ามาทำงานทำในเมืองให้มากที่สุด

๒.๗ เพิ่มประสิทธิภาพสถานประกอบการขนาดเล็ก โดยการเพิ่มผลิตภาพแรงงานเพื่อส่งเสริมการขยายตัวของเศรษฐกิจระดับพื้นฐาน และเป็นการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๒.๘ จัดทำแผนพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับ Demand – Supply ด้านแรงงานรวมทั้งส่งเสริมปัจจัยการผลิต (แรงงาน) โดยการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งที่ทำงานในประเทศไทย และที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ เพื่อสร้างรายได้อย่างสอดคล้องกับความต้องการในอนาคตรวมทั้งให้มีแรงงานเพียงพอในทุกภาคการผลิตและบริการทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๓. ดำเนินการทุกวิถีทางเพื่อให้สถาบันพระมหากษัตริย์ ซึ่งทรงอัญเชิญความชัดเจนทั้งปวงตลอดมา ได้รับการปกป้องจากคนไทยทุกคน โดยสอดแทรกกิจกรรมเกิดพระเกียรติในกิจกรรมบริการของกระทรวงแรงงานและกิจกรรมสาธารณชน โดยเน้นการสร้างความเข้าใจและการพัฒนาทักษะอาชีพตามแนวทางพระราชดำริ ทั้งนี้ให้บรรณาการการทำงานร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๔. การดำเนินงานตาม Road Map ของคณะกรรมการส่งเสริมฯแห่งชาติ

๔.๑ ระยะที่ ๑ : การป้องดอง สมานฉันท์

๔.๑.๑ ส่งเสริมการใช้กลไกแรงงานสัมพันธ์ในการสร้างความป้องดอง สมานฉันท์ในวงการแรงงาน เพื่อส่งเสริมบรรยากาศการลงทุน และเป็นพื้นฐานการสร้างความป้องดองในระดับองค์กร โดยการจัดประชุมผู้นำสภาพแรงงานและเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลของสถานประกอบการ

๔.๑.๒ ทำความเข้าใจกับแรงงานไทยที่ทำงานอยู่ในต่างประเทศที่อยู่ในความดูแลของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ รวมทั้งการทำความเข้าใจกับผู้ประกอบการต่างประเทศ ที่มีการจ้างแรงงานไทย เพื่อให้เข้าใจสถานการณ์ในประเทศไทยที่ถูกต้องและให้เวลา กับประเทศไทยในการปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยม เพื่อแก้ไขประชาธิปไตยของไทยให้เป็นสากล ถูกต้อง ชอบธรรม รับผิดชอบ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่าย โดยผ่านกลไกของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ตลอดจนการทำความเข้าใจกับนานาชาติในโอกาสการเข้าไปร่วมประชุม ตามเวทีระหว่างประเทศ

๔.๑.๓ สถาดแทรกกิจกรรมสร้างความป้องดองสมานฉันท์ในทุกกิจกรรมของกระทรวงแรงงานทั้งในและต่างประเทศ ออาทิ โครงการกระทรวงแรงงานพบรอบปี พ.ศ.๒๕๖๗ โดยบูรณาการการทำงานร่วมกับศูนย์ป้องดองสมานฉันท์เพื่อการปฏิรูป

๔.๒ ระยะที่ ๒ : ตั้งสภาพปฏิรูป

๔.๒.๑ เปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องทั้งนายจ้าง ลูกจ้าง นักวิชาการด้านแรงงานภาคเอกชน และ NGOs ได้แสดงความคิดเห็นเพื่อปฏิรูปการบริหารจัดการด้านแรงงาน ออาทิ โครงสร้างองค์กร กฎหมาย ระบบภาษีที่เกี่ยวข้อง

๔.๒.๒ จัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน ออาทิ กฎ ระเบียบ และงานที่เกี่ยวข้อง ให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปประเทศของคณะกรรมการส่งเสริมฯแห่งชาติ

๔.๓ ระยะที่ ๓ : การเลือกตั้งตามระบบประชาธิปไตย

ขอความร่วมมือให้สถานประกอบการอนุญาตให้ลูกจ้างไปใช้สิทธิเลือกตั้งโดยไม่ถือเป็นวันลา

กลุ่มพัฒนาอยุธยาสตร์
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๗